

На основу члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл.гласник РС" бр. 101/05, 91/15 и 113/17 – др. закон, у даљем тексту: Закон), члана 80. Закона о раду ("Сл.гласник РС" бр. 24/05 и 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члана 52. Статута Универзитета у Београду - Географског факултета, Савет Факултета на седници одржаној 26. децембра 2019. године доноси

П Р А В И Л Н И К О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

І Основне одредбе

Члан 1

Овим правилником уређује се спровођење безбедности и здравља на раду запослених на Универзитету у Београду - Географском факултету (у даљем тексту: Факултет), у циљу стварања безбедних услова рада којима се штити живот и здравље, спречавања повреда на раду, професионалних обољења и других обољења у вези са радом.

Члан 2

Факултет је дужан да у свом раду, обављању делатности и пословању уопште, предузима одговарајуће мере безбедности и здравља на раду запослених на радном месту и у радној околини.

Запослени је дужан да поступа у складу са утрђеним дужностима и на прописани начин, користећи утврђена права и мере у области безбедности и здравља на раду, у циљу заштите свог, као и живота и здравља осталих запослених.

Члан 3

У случају настанка повреде на раду због неуобичајених и непредвидивих околности које су изван контроле Факултета или због изузетних догађаја чије се последице упркос свим настојањима нису могле избећи, Факултет није одговоран у смислу закона који регулише безбедност и здравље на раду.

Члан 4

Правилником се нарочито уређују следећа питања из области безбедности и здравља на раду:

1. организовање послова безбедности и здравља на раду;
2. права, обавезе и одговорности запослених;
3. права, обавезе и одговорности запослених у обезбеђивању и спровођењу мера безбедности и здравља на раду;
4. примена претходних мера безбедности и здравља на раду;

5. посебна заштита жена, омладине и особа са инвалидитетом;
6. одржавање средстава за рад;
7. коришћење и одржавање средстава личне заштите запослених;
8. прегледи и испитивања оруђа за рад, електроинсталација, постројења и радне средине;
9. утврђивање радних места са повећаним ризиком;
10. оспособљавање запослених из материје безбедности и здравља на раду и провера стеченог знања;
11. утврђивање повреда радних обавеза и других повреда радне дисциплине;
12. предузимање мера у случају повреде на раду запослених;
13. евиденција из области безбедности и здравља на раду;
14. обавезе према инспекцији рада;
15. случајеви и начин провере запослених под утицајем алкохола и других средстава зависности;
16. обавезе представника запослених за безбедност и здравље на раду.

Члан 5

Одредбе овог правилника примењују се на све који су стекли својство запосленог на Факултету, без обзира на време трајања рада, као и на сва друга лица која се по било ком основу налазе на Факултету (студенти, лица ангажована по уговорима и сл.).

II Организовање послова безбедности и здравља на раду - надлежност и овлашћења

Члан 6

Вршење стручних послова безбедности и здравља на раду организује се на нивоу Факултета и обавља их лице за безбедност и здравље на раду.

Члан 7

Лице за безбедност и здравље на раду дужно је да обилази радна места и проверава да ли су обезбеђене мере безбедности и здравља на раду које се односе на:

1. употребу исправних оруђа и средстава за рад са обавезним упуством за безбедан рад и њихово одржавање;
2. периодичне прегледе и испитивања средстава за рад, електричних инсталација, средстава и опреме личне заштите, као и периодична испитивања хемијских, физичких и биолошких штетности, осветљености и микроклиме у радним и помоћним просторијама на Факултету;
3. распоређивање запослених на радна места у складу са лекарским извештајима о здравственом стању;
4. обезбеђивања исправних средстава и опреме личне заштите и њихово коришћење и одржавање на прописан начин;
5. учествовање у оспособљавању запослених за безбедан рад;

6. обуставу рада када утврди непосредну опасност по живот и здравље запослених или забрану коришћења неисправног средства за рад, средстава и опреме личне заштите и да обавештава о обустави рада непосредног руководиоца;
7. примену прописаних мера за побољшање услова рада на радном месту са повећаним ризицима.

Осим наведеног, лице за безбедност и здравље на раду обавља и следеће послове безбедности и здравља на раду:

- прати и проучава законске прописе из области безбедности и здравља на раду и утврђује стање заштите на раду;
- стара се о спровођењу и контролише примену свих мера и прописа о безбедности и здрављу на раду;
- саставља план и програм мера која се односе на безбедност и здравље на раду;
- предлаже отклањање недостатака на објектима и средствима рада и оруђима за рад;
- стара се о исправности средстава и опреме личне заштите, њиховом коришћењу и одржавању, као и о побољшању услова на радном месту;
- води евиденције лекарских прегледа запослених са повећаним ризиком и сарађује са одређеним стручним организацијама из области медицине рада;
- обезбеђује периодичне прегледе и испитивања средстава за рад и радне средине;
- обезбеђује и учествује у оспособљавању запослених за безбедан рад, утврђује узроке и изворе повређивања запослених, попуњава пријаву о повреди на раду на предвиђеном обрасцу и врши пријаву повреде на раду код надлежне инспекције;
- стара се о организовању и редовној едукацији лица која су задужена за указивање прве помоћи, о доступности информација о лицима која су задужена за пружање прве помоћи у случају повреде на раду запослених и предузимањем мера за хоспитализацију повређеног и пружање адекватне медицинске услуге;
- води прописану евиденцију из области безбедности и здравља на раду;
- врши и друге послове у складу са Законом и актима који регулишу материју безбедности и здравља на раду.

Члан 8

У зависности од утврђеног стања по питању безбедности и здравља на раду, у оквиру свог рада, лице за безбедност и здравље на раду, у складу са Законом, овлашћено је да:

- наложи отклањање недостатака у случају када нису обезбеђене прописане мере заштите на раду;
- забрани рад у случају када утврди непосредну опасност по живот и здравље запосленог;
- забрани коришћење неисправног средства за рад, средстава и опреме личне заштите;
- предузме мере против лица која не поступе по налогу у напред наведеним алинејама.

III Права, обавезе и одговорности запослених

Члан 9

Запослени на Факултету и друга лица која се по било ком основу налазе и обављају послове на Факултету, дужни су да се придржавају мера заштите на раду, одредаба овог правилника, законских прописа и других упутстава донетих у циљу спровођења безбедности и здравља на раду.

Факултет је дужан да запосленом обезбеди рад на радном месту на коме су спроведене мере безбедности и здравља на раду, у складу са законом.

Члан 10

Запослени је обавезан да послове обавља са пуном пажњом ради безбедности свог живота и здравља, као и живота и здравља осталих запослених на Факултету. Запослени је дужан да се стара о спровођењу и унапређивању заштите на раду, да се служи свим средствима заштите на раду, да их максимално користи, да њима пажљиво рукује и да их одржава у исправном стању, као и да непосредном руководиоцу и лицу одговорном за безбедност и здравље на раду одмах пријави запажене недостатке на личним заштитним средствима и заштитној опреми, машинама, апаратима и уређајима који би могли да им угрозе живот и здравље.

Члан 11

У спровођењу безбедности и здравља на раду сви запослени на Факултету имају следеће обавезе:

- да се пре почетка рада упознају са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на којима су распоређени;
- да обавезно користе прописана средства и опрему за личну заштиту на раду за послове које обављају;
- да се пре распоређивања на посао оспособе из области безбедности и здравља на раду и да се подвргне провери оспособљености за безбедан рад;
- да у току рада стално употпуњава и усавршава своја знања из области безбедности и здравља на раду;
- да пре почетка рада на одређеном радном месту обаве лекарски преглед, уколико је то предвиђено за одређено радно место, и да се подвргне контроли здравственог стања у предвиђеним роковима, уколико је то предвиђено за одређено радно место;
- да пре почетка рада обавезно провере исправност средстава за рад и личних заштитних средстава и одмах пријави уочене недостатке, кварове или друге појаве које би могле да угрозе безбедност запосленог на раду;
- да послове обављају са пуном пажњом ради безбедности живота и здравља као и живота и здравља осталих запослених;
- да се придржавају прописаних мера безбедности и здравља на раду;
- да поступају и раде по технолошком поступку и датим упутствима;
- да наменски користе средства личне заштите и да их одржавају у исправном стању;
- да сваку повреду на раду одмах пријаве непосредном руководиоцу,

- да се старају о обезбеђењу заштите сваког запосленог и да учествују у пружању прве помоћи и спасавању у случају несреће на раду.

Члан 12

Запослени је дужан да се упозна са прописима и мерама безбедности и здравља на раду, пре него што отпочне да обавља радне задатке на Факултету.

Запослени коме при раду прети непосредна опасност по живот због тога што нису спроведене мере заштите на раду, има право да одбије да ради на тим пословима, односно радним задацима, док се не спроведу прописане мере безбедности и здравља на раду, а за то време запослени може бити распоређен на друге послове који одговарају његовој стручној спреми и другим радним способностима.

Члан 13

Ако запослени не испуњава обавезе из члана 11 овог правилника, а сматра се да поступак запосленог није основан, одговорни на Факултету имају право да се обратe надлежном органу инспекције рада ради испитивања и утврђивања чињеничног стања.

Члан 14

На средствима за рад, опреми, транспортним средствима и другим уређајима могу радити и руковати само запослени који су обучени и задужени да раде на њима, а на основу датог упутства за рад. Запослени који су задужени опремом, средствима за рад, транспортним средствима и другим уређајима, обавезни су да се старају о њиховој исправности и да у раду употребљавају одговарајућа средства техничке и личне заштите на начин како је то одређено одговарајућим мерама заштите на раду.

Члан 15

Запосленим и другим лицима који се по другом основу налазе на Факултету, ако су под утацајем алкохола и под дејством психоактивних супстанци, забрањен је приступ у радне и помоћне просторије или задржавање у радним просторијама Факултета.

Члан 16

Запослени је дужан да по истеку радног времена и престанка рада, место рада остави уредно, да средства за рад и опрему са којом је радио остави у исправном стању, а у случају да средства за рад или друга опрема не може да се остави у исправном стању, дужан је да одмах обавести непосредног руководиоца.

Члан 17

У обезбеђивању заштите на раду запослени има право:

- на оспособљавање из материје безбедности и здравља на раду,
- на контролу здравственог стања,

- на услове рада који обезбеђују његов физички интегритет, здравље и личну сигурност на раду,
- да користи средства за рад која су у складу са прописаним мерама,
- да користи исправна средства личне заштите,
- да употпуњава и усавршава знања из области безбедности и здравља на раду,
- да одбије да ради кад сматра да му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису примењене мере безбедности и здравља на раду,

IV Права, обавезе и одговорност у обезбеђивању и спровођењу мера безбедности и здравља на раду

Члан 18

Факултет је дужан да предузима одговарајуће мере заштите здравља и безбедности запослених као и да спречава настанак професионалних обољења и то:

- да организује послове заштите на раду,
- да смањује ризике у процесу рада од механичког повређивања, опасног дејства електричне струје, штетних материја, експлозија, пожара и слично,
- да, када је технички могуће, замени опасне компоненте у раду са безбедним или мање опасним,
- да спроводи мере превенције у технологији, организацији рада и радним условима,
- да даје одговарајућа упутства запосленим,
- да цени здравствено стање запослених и њихову безбедност на раду,
- да обучава запослене за безбедан рад,
- да предузима одговарајуће мере да се само запосленима који имају одговарајућа упутства дозвољава приступ у зони опасности.

Члан 19

Савет Факултета, у складу са правима и обавезама утврђеним Статутом, стара се о спровођењу и унапређивању безбедности и здравља на раду и у том циљу:

- може да донесе планове и програме мера заштите на раду и стара се о њиховом спровођењу,
- одобрава финансијска средства за извршење плана и програма мера безбедности и здравља на раду,
- разматра стање повреда на раду, професионалних обољења и услова рада,
- доноси мере за отклањање уочених недостатака и неправилности,
- разматра извештаје које подноси надлежни орган инспекције рада и други органи о стању заштите на раду и доноси одлуке у складу са захтевима и препорукама тих органа,
- врши анализу стања безбедности и здравља на раду,
- предузима мере за покретање поступка у случају повреде радне обавезе због непридржавања мера безбедности и здравља на раду,
- на првој седници после насталог смртог удеса на раду или тешке повреде разматра узроке несреће и предузима одговарајуће мере ради отклањања истих.

Члан 20

За спровођење и унапређење мера безбедности и здравља на раду одговоран је декан Факултета, који је посебно обавезан да:

- утврди начин спровођења и примене интерних мера безбедности и здравља на раду због боље безбедности запослених и спречавање професионалних обољења и повреда на раду;
- утврди начин оспособљавања и едукације запослених који обављају послове безбедности и здравља на раду;
- донесе и потпише програм оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад;
- донесе акт о процени ризика;
- распореди запослене на место рада на коме су спроведене мере безбедности и здравља на раду;
- утврди начин провере и одговарајуће мере контроле запослених ради њиховог удаљивања са радног места уколико су под утицајем алкохола или других средстава зависности;
- обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Члан 21

Руководиоци свих организационих јединица одговорни су за спровођење безбедности и здравља на раду у организационој целини којом руководе и у том делу нарочито су дужни:

- да пре почетка рада провере исправност средстава за рад и средстава личне заштите,
- да не дозволе запосленом рад на неисправном средству за рад,
- да обезбеде и учествују у прегледима средстава за рад када се ови врше у циљу утврђивања исправности и примењености мера заштите, сагласно одредбама овог правилника и посебног упуства,
- да обезбеде несметано извршење периодичних прегледа и испитивања оруђа за рад и радне средине,
- да предузимају мере за отклањање недостатака, који би могли угрозити безбедност на раду,
- да обезбеде коришћење средстава личне заштите на свим радним местима за која су прописана,
- да обавесте одговорно лице за безбедност и здравље на раду о свакој повреди на раду,
- да при свакој повреди на раду организују пружање прве помоћи и обавесте одговорно лица за безбедност и здравље на раду,
- да предузимају и друге мере и радње и циљу безбедног рада запосленог.

V Примена претходних мера заштите на раду

Члан 22

Примена претходних мера безбедности и здравља на раду на Факултету обезбеђује се при:

- изради и реализацији инвестиционо-техничке документације за радне и помоћне просторије,
- набавци и поправци апарата, машина и опреме, набавци опасних материја, и набавци средстава и опреме личне заштите.

Члан 23

У оквиру претходних мера заштите на раду Факултет је нарочито дужан:

- да обезбеди израду и реализацију инвестиционо-техничке документације у складу са Законом и техничким прописима,
- да набави само она средства за рад, опасне материје и средства личне заштите на раду на којима је примена мера заштите на раду на прописан начин потврђена,
- да у поступку пријема нових средстава за рад обезбеди преглед са аспекта заштите на раду.

Спровођење претходних мера безбедности и здравља на раду из става 1. овог члана обезбеђује лице за безбедност и здравље на раду.

VI Превентивне мере

Члан 24

Факултет је дужан да донесе акт о процени ризика у писаној форми за сва радна места у радној околини, којим ће утврдити могуће врсте опасности и штетности на радном месту у радној околини, на основу којих ће се извршити процена ризика од настанка повреда и оштећења здравља запосленог.

У случају сваке нове опасности и промене нивоа ризика у процесу рада, Факултет је дужан да измени акт о процени ризика.

Члан 25

Факултет је дужан да обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности.

Члан 26

Факултет је дужан да у пословним просторијама истакне на видном месту знак забране пушења, у складу са законом.

Члан 27

На видном и лако приступачном месту у радним просторијама постављају се ормарићи са прописаним санитарским средствима за пружање прве помоћи. Лице за безбедност и здравље на раду стара се о набавци и руковању санитарским материјалом.

Члан 28

На Факултету је забрањен било који вид злостављања на раду и у вези са радом, као и злоупотреба права на заштиту од злостављања.

VII Посебна заштита жена, омладине и особа са инвалидитетом

Члан 29

Жене и омладина испод 18 година старости и особе са инвалидитетом у радном односу на Факултету, у току рада уживају посебну заштиту на раду, у складу са законским прописима.

Члан 30

На Факултету рад жена је забрањен на следећим пословима:

- рад на преношењу, утовару и истовару терета преко 15 килограма тежине,
- рад на другим пословима који штетно или са повећаним ризиком могу да утичу на здравље жене.

Члан 31

За време трудноће жене не могу радити на пословима на којима се рад врши у отежаном положају тела или се послови обављају дуже време стојећи као и на пословима који захтевају тешке физичке напоре или друга већа физичка напрезања у току рада, као ни дуже од пуног радног времена.

Члан 32

Лица која су млађа од 18 година не могу се запошљавати и распоређивати на радна места са повећаним ризиком као и на рад ноћу. Запослени са смањеном радном способношћу-инвалиди рада могу се распоредити на све послове на којима могу радити без професионалне рехабилитације и без опасности за смањење преостале радне способности. Инвалиди рада могу се распоређивати само на оне послове који неће умањити њихову преосталу радну способност

VIII Одржавање средстава за рад

Члан 33

Под средствима за рад у смислу овог правилника подразумевају се: објекти намењени за рад са припадајућим радним просторијама, електро и другим инсталацијама, опремом и уређајима, помоћним просторијама и њиховим инсталацијама, помоћни објекти који се привремено користе за рад и кретање запослених, и оруђа за рад.

На Факултету се користе средства за рад из става 1, овог члана, само ако су у складу са одговарајућим прописима заштите на раду, стандардима и техничким нормативима и ако се редовно одржавају у исправном стању, односно у таквом стању које неће представљати опасност по живот и штетност по здравље запослених.

Члан 34

У циљу благовременог уочавања недостатака на средствима за рад Факултет обезбеђује повремене прегледе.

Преглед уређаја, електро и других инсталација врши се у току коришћења на начин и у роковима дефинисаним законом и подзаконским прописима.

Члан 35

Све радне и помоћне просторије на Факултету, у складу са архитектонским решењем, морају бити, према врсти послова, довољно осветљене природном и вештачком светлошћу према одређеним стандардима и периодично испитане у законом предвиђеним роковима.

Члан 36

Зидови, преграде, таванице и други конструктивни елементи радних просторија морају бити обојени светлим бојама.

Члан 37

Подови радних просторија морају бити чврсти, равни, израђени од таквог материјала да се могу лако чистити и опрати.

У радним просторијама где се ради са водом и где се вода разлива, подови морају бити од непропустљивог материјала.

Члан 38

Температура, влажност и кретање ваздуха у радним просторијама (микроклима) морају бити усаглашени са прописаним вредностима за радне просторије и периодично испитивани у законом предвиђеним роковима.

Члан 39

У радним просторијама обезбеђује се природна или вештачка вентилација, према важећим прописима.

Просторије се морају периодично испитивати уколико се у њима јављају гасови, пара, прашина и друге штетности.

IX Коришћење и одржавање средстава и личне заштите запослених

Члан 40

Сва лична заштитна средства и опрема (свака опрема, средство, уређај, прибор, помоћно средство и сл.) коју носи или држи корисник ради сопствене заштите од једне или више опасности по његово здравље и безбедност, коју користе запослени Факултета морају у свему да одговарају важећим прописима и стандардима заштите на раду. Радна места за која се обезбеђују средства личне заштите, врста и рок трајања посебно се дефинишу.

Члан 41

На коришћење се могу дати само она средства и опрема личне заштите која одговарају прописима заштите на раду, стандардима или техничким нормативима и која се редовно одржавају у исправном стању.

О одржавању средстава личне заштите, њиховој замени и набавци, стара се лице за послове безбедности и здравља на раду и сами запослени који су задужени тим средствима и опремом.

Члан 42

Уколико пре истека рока односно века трајања дође до таквог оштећења личне заштитне опреме или средства да се више не може наменски користити и употребљавати, запосленом ће се и пре истека века трајања дати ново средство и опрема.

X Прегледи и испитивања средстава за рад, електроинсталација, постројења и радне средине

Члан 43

У оквиру повремених прегледа и испитивања средстава за рад, Факултет обезбеђује периодичне прегледе и испитивања прописаних средстава за рад, електро инсталација и услова радне средине, који се врше од стране овлашћеног правног лица са лиценцом.

Прегледи и испитивања средстава за рад

Члан 44

Прегледи и испитивања средстава за рад врше се:

- за нова средства, пре прве употребе односно пре њиховог пуштања у рад, ако за иста, од произвођача или продавца, нису обезбеђени докази о безбедности и исправности оруђа,
- после премештања на другу локацију, а пре коришћења у случају хаварије, реконструкције, а пре поновног коришћења, као и у случајевима повреда са тежим последицама.

Члан 45

Рачунари, машине, уређаји, алати и друга средства за рад морају бити распоређена према важећим прописима, тако да се њиховим руковањем обезбеђује потпуна сигурност.

Средства за рад могу се користити само наменски и од стране лица која су за то обучена. Одржавање средстава за рад и заштитних направа могу да врше само за то оспособљени и стручни запослени.

Члан 46

Средства за рад (машине, уређаји, рачунари, алати и др.) морају се обезбедити и бити у таквом стању да не представљају опасност за повреде на раду и професионално обољење. Заштитни уређаји на средствима за рад морају бити тако уграђени да обезбеђују сигурност запослених на раду.

Прегледи и испитивања електроинсталација

Члан 47

Електричне инсталације се прегледају, испитују и одржавају на начин утврђен стандардима и техничким прописима за одржавање, преглед и испитивање електроинсталација.

Члан 48

Преглед и испитивање стања примењених мера заштите од електричног удара предвиђен стандардима, врши се:

- пре пуштања у рад постројења, инсталација и оруђа за рад,
- након реконструкције,
- периодично у складу са прописима и стандардима.

Члан 49

Све електроинсталације морају бити изведене, одржаване и коришћене у складу са техничким прописима.

Сва средства за рад и уређаји морају бити уземљени и заштићени од случајног додира напона. Електрични водови и друга опасна места морају бити видно обележени ознакама "Опасно по живот".

Члан 50

У време када се врше оправке машина и уређаја и других оруђа за рад на електрични погон, пре него што се приступи оправци мора се искључити довод електричне енергије на месту прикључка на разводној мрежи.

Свака машина са уграђеним погонским електромотором мора бити прописано уземљена.

Испитивања услова радне средине

Члан 51

У оквиру испитивања услова радне средине Факултет обезбеђује периодична испитивања:

- физичке штетности,
- осветљености,
- микроклиме,
- хемијских штетности и прашине.

Периодична испитивања се врше по потреби и у роковима дефинисаним Законом о безбедности и здрављу на раду.

XI Утврђивање радних места са повећаним ризиком

Члан 52

Радна места на којима објективно постоји повећана опасност од повреда и здравствених оштећења чије се штетно деловање на радну способност и здравље запослених не може у потпуности отклонити применом заштитних мера, сматрају се радним местима са повећаним ризиком.

Члан 53

Основни критеријуми за утврђивање радних места са повећаним ризиком рада у погледу повећаног ризика на здравље запослених, специфичности радног места и технолошког процеса рада су:

1. оптерећење на раду (физичко, психичко и сензорно),
2. опасности и штетности у радној средини (физичке, хемијске и механичке),
3. здравствени ризици,
4. повреде на раду,
5. режим и услови рада,
6. примена мера заштите на раду.

Члан 54

Постојање услова за утврђивање радних места са повећаним ризиком врши се на основу спроведене анализе по датим критеријумима из члана 53. овог правилника од стране овлашћеног предузећа за безбедност и здравље на раду са организованом службом медицине рада, или овлашћене здравствене установе, по посебној методологији.

Ако се анализом утврде места са повећаним ризиком, иста се као таква проглашавају одлуком од стране декана Факултета и дефинишу актом о систематизацији послова.

XII Осопособљавање запослених из области безбедности и здравља на раду и провера стеченог знања

Члан 55

Факултет је дужан да запослене упозна са опасностима везаним за послове које обављају и обезбеди обучавање запослених из области безбедности и здравља на раду.

Члан 56

Запослени који је ступио на рад или је распоређен на рад на друго радно место, пре него што отпочне да ради на тим пословима, има право да буде обучен из материје заштите на раду за безбедан рад на новим радним местима која су настала изменом услова због промене технолошког поступка, а на основу пријаве непосредног руководиоца, или лица за безбедност и здравље на раду.

Члан 57

Обучавање и употпуњавање знања запослених врши се на основу програма обуке за оспособљавање запослених за безбедан рад.

Програм обуке из става 1. овог члана, по свом садржају, обезбеђује стручно-теоретско и практично оспособљавање запослених за безбедан рад на пословима које запослени обавља.

Програм се утврђује на основу потреба Факултета.

Програм за обуку запослених мора бити у складу са пословима и радним задацима на којима су запослени ангажовани.

Члан 58

Програм обуке за оспособљавање запослених за безбедан рад припрема одговорно лице за безбедност и здравље на раду.

Програм из става 1. овог члана прилагођен је одговарајућим потребама радних места која су одређена Правилником о организацији рада и систематизацији, и обухвата све видове заштите у датим условима рада, као и рокове трајања обуке.

Програм, на предлог лица за безбедност и здравље на раду, доноси декан Факултета.

Члан 59

За оспособљавање запослених на Факултету, по потреби, може бити ангажовано овлашћено правно лице са лиценцом.

Члан 60

По потреби на Факултету за поједина радна места може се вршити провера оспособљености за самосталан и безбедан рад, нарочито после несрећа и повреда на раду.

XIII Утврђивање повреда радних обавеза и других повреда радне дисциплине

Члан 61

Непридржавање утврђених мера заштите на раду и прописаних обавеза у смислу овог правилника представља тежу повреду радне обавезе.

XIV Предузимање мера у случају повреде на раду запослених

Члан 62

Под повредом на раду, за које Факултет обезбеђује предузимање мера сматра се сваки случај повреде дефинисан Законом о безбедности и здрављу на раду.

За сваки случај повреде на раду или изненадне болести Факултет обезбеђује пружање прве помоћи и евакуацију запослених, предузимање одговарајуће хитне медицинске неге, прописану евиденцију и обавештавање надлежних лица и органа инспекцијског надзора.

О пружању прве помоћи и спасавању повређеног запосленог старају се лице за безбедност и здравље на раду и непосредни руководиоци.

Члан 63

Запослени који се повреди на раду, дужан је да о томе одмах обавести непосредног руководиоца. Уколико због тежине повреде, повређени запослени није у могућности да пријави повреду, дужан је да то учини запослени који се затекао на месту догађаја, односно који је први видео или сазнао за повреду.

Члан 64

Повреде на раду се морају евидентирати на Факултету, тако што непосредни руководиоца сачињава записник и доставља га лицу за безбедност и здравље на раду, у року од 24 часа, рачунајући од момента настанка повреде.

Под несрећом на послу сматра се свака повреда на раду дефинисана законским прописима.

Члан 65

Лице за безбедност и здравље на раду дужно је да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка повреде, усмено и у писаној форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запосленог.

Члан 66

Извештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоде на радном месту, Факултет доставља запосленом који је претрпео повреду односно обољење и установама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање.

Факултет је дужан да на захтев инспектора рада или представника запослених достави извештај о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и спроведеним мерама.

XV Евиденција из области безбедности и здравља на раду

Члан 67

Факултет је дужан да води и чува евиденцију о:

- радним местима са повећаним ризиком;
- запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и лекарским прегледима запослених распоређених на таква радна места;
- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које запослени користи у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;
- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- пријавама смртних, колективних или тешких повреда на раду као опасних појава које би могле да угрозе безбедност и здравље на раду.

Члан 68

Евиденцију из члана 71. овог правилника води лице за безбедност и здравље на раду.

XVI Обавезе према инспекцији рада

Члан 69

Отклањање недостатака наложених решењем инспекције рада, обавеза је декана Факултета, као одговорног лица.

Члан 70

Извештавање инспекције рада у законском року за смртну, колективну или тешку повреду на раду и о појавама које би могле угрозити безбедност запослених, обавеза је лица за безбедност и здравље на раду.

XVII Заштита и безбедност здравља студената за време студирања

Члан 71

Факултет је дужан да се стара о заштити и безбедности здравља студената за време студирања, у складу са овим правилником.

XVIII Прелазне и завршне одредбе

Члан 72

Факултет је у обавези да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, ради обезбеђивања накнаде штете.

Финансијска средства за осигурање и става 1. овог члана падају на терет Факултета, односно Универзитета, а одређују се у зависности од нивоа ризика од повређивања, професионалног обољења или обољења у вези са радом на радном месту и радној околини.

Члан 73

На све што није регулисано овим правилником, примењиваће се одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и други прописи који регулишу ову област.

Члан 74

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

ПРЕДСЕДНИК
САВЕТА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Дејан Шабић